

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Fecha: 12 Febrero 2024  
 Jefe / Lider: Walter Marrón  
 Proposito:

Area: Postventa.  
 Empleado: Jorge Baquero  
 Fecha de ingreso: 11 Abril 2022  
 T. SCORE  
 4.1

HABILIDADES FUNCIONALES	
1. Habilidades funcionales	25%
Sincronización con objetivos empresariales	5
Adherencia con procedimientos e instructivos	4
Respeto por cadena de mando	5
Entrega oportuna y alineada en tiempos de trabajo	3
	4.3
2. Habitos de trabajo (Valores CAV)	10%
Disciplina	4
Pasión	5
Trabajo en equipo	5
Confianza	4
Responsabilidad	4
Innovación	4
	4.3
3. Conocimiento del trabajo	10%
Habilidades y desempeño satisfactorio	4
Interes en aprender e innovar	5
Correcciones y mejora continua	5
Efectividad	4
	4.5

HABILIDADES INTERPERSONALES	
4. Relaciones interpersonales	25%
Adaptación	4
Comunicación	4
Empatía	3
Liderazgo	4
	3.8
5. Actitud	10%
Motivación	4
Contribución a la organización y crecimiento personal	5
Sentido de pertenencia	5
Comunicación	4
-	
-	
	4.5
6. Conocimiento del trabajo	20%
Habilidades en automatización / Electricas	4
Habilidades en mecánica	4
Habilidades en programación PLC	4
Habilidades en programación KUKA	4
	4

\*\*Maxima calificación Score:

5

¿Qué considero para mejorar?  
 \* Análisis y entendimiento en el funcionamiento de los cables y programas de los PLC.  
 \* Manejo de tiempos y Manejo de Personal

\* Empatía con mis compañeros.  
 \* Adaptación a los nuevos procesos



## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Fecha: 14-02-2024  
 Jefe / Líder: Walter Morán  
 Propósito: Mejorar su desempeño

Area: Posventa  
 Empleado: KERYN TORRES L.  
 Fecha de ingreso: 01-FEB-2023

T. SCORE

4.0

### HABILIDADES FUNCIONALES

1.9

1.	<b>Habilidades funcionales</b>	25%
	Sincronización con objetivos empresariales	4
	Adherencia con procedimientos e instructivos	5
	Respeto por cadena de mando	4
	Entrega oportuna y alineada en tiempos de trabajo	4
		4.3
2.	<b>Habitos de trabajo (Valores CAV)</b>	10%
	Disciplina	4
	Pasión	5
	Trabajo en equipo	5
	Confianza	4
	Responsabilidad	4
	Innovación	3
		4.2
3.	<b>Conocimiento del trabajo</b>	10%
	Habilidades y desempeño satisfactorio	4
	Interés en aprender e innovar	5
	Correcciones y mejora continua	4
	Efectividad	3
		4.3

### HABILIDADES INTERPERSONALES

2.1

4.	<b>Relaciones interpersonales</b>	25%
	Adaptación	4
	Comunicación	5
	Empatía	4
	Liderazgo	4
		4.3
5.	<b>Actitud</b>	10%
	Motivación	5
	Contribución a la organización y crecimiento personal	4
	Sentido de pertenencia	4
	Comunicación	4
	-	
	-	
		4.3
6.	<b>Conocimiento del trabajo</b>	20%
	Habilidades en automatización / Electricas	4
	Habilidades en mecánica	3
	Habilidades en programación PLC	3
	Habilidades en programación KUKA	3
		3.25

\*\*Máxima calificación Score: 5

\* ¿QUE CONSIDERO PARA MEJORA?

conocimiento para el trabajo

Planos, diseño eléctrico, programación PLC y KUKA.

\* Conocer más los planes de mantenimiento en cada máquina.

\* funcionamiento de innovación en CAVRobótica.

\* Mejorar idioma inglés.



## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Fecha: 14-02-2024  
 Jefe / Líder: Walter Marín  
 Propósito:

Area: Post-Venta  
 Empleado: Sergio Díaz  
 Fecha de ingreso: 22-08-2023

T. SCORE

3.4

### HABILIDADES FUNCIONALES

1.7

1.	<b>Habilidades funcionales</b>	<b>25%</b>
	Sincronización con objetivos empresariales	4
	Adherencia con procedimientos e instructivos	4
	Respeto por cadena de mando	4
	Entrega oportuna y alineada en tiempos de trabajo	4
		4
2.	<b>Habitos de trabajo (Valores CAV)</b>	<b>10%</b>
	Disciplina	4
	Pasión	4
	Trabajo en equipo	4
	Confianza	3
	Responsabilidad	4
	Innovación	4
		3.8
3.	<b>Conocimiento del trabajo</b>	<b>10%</b>
	Habilidades y desempeño satisfactorio	3
	Interés en aprender e innovar	4
	Correcciones y mejora continua	4
	Efectividad	3
		3.5

### HABILIDADES INTERPERSONALES

1.7

4.	<b>Relaciones interpersonales</b>	<b>25%</b>
	Adaptación	3
	Comunicación	3
	Empatía	4
	Liderazgo	3
		3.3
5.	<b>Actitud</b>	<b>10%</b>
	Motivación	4
	Contribución a la organización y crecimiento personal	4
	Sentido de pertenencia	3
	Comunicación	4
	-	
	-	
		3.8
6.	<b>Conocimiento del trabajo</b>	<b>20%</b>
	Habilidades en automatización / Electricas	3
	Habilidades en mecánica	3
	Habilidades en programación PLC	2
	Habilidades en programación KUKA	2
		2.5

\*\*Maxima calificación Score:

5

¿Que considero para mejorar?

Ampliar conocimientos generales requeridos en Post-Venta

Mejorar confianza a la hora de abordar un servicio en donde desconosca funcionalidad de equipos



## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Fecha: 14-02-24  
Jefe / Lider: Walter marin  
Proposito:

Area: Postventa  
Empleado: Diego Felipe Vargas  
Fecha de ingreso: 12-09-2022  
T. SCORE 4.1

HABILIDADES FUNCIONALES		1.9
1.	<b>Habilidades funcionales</b>	25%
	Sincronización con objetivos empresariales	4
	Adherencia con procedimientos e instructivos	5
	Respeto por cadena de mando	5
	Entrega oportuna y alineada en tiempos de trabajo	3
		4.3
2.	<b>Habitos de trabajo (Valores CAV)</b>	10%
	Disciplina	5
	Pasión	5
	Trabajo en equipo	4
	Confianza	4
	Responsabilidad	5
	Innovación	4
		4.5
3.	<b>Conocimiento del trabajo</b>	10%
	Habilidades y desempeño satisfactorio	4
	Interes en aprender e innovar	4
	Correcciones y mejora continua	5
	Efectividad	4
		4.3

HABILIDADES INTERPERSONALES		2.2
4.	<b>Relaciones interpersonales</b>	25%
	Adaptación	5
	Comunicación	4
	Empatía	4
	Liderazgo	5
		4.5
5.	<b>Actitud</b>	10%
	Motivación	5
	Contribución a la organización y crecimiento personal	5
	Sentido de pertenencia	5
	Comunicación	4
	-	
	-	
		4.8
6.	<b>Conocimiento del trabajo</b>	20%
	Habilidades en automatización / Electricas	4
	Habilidades en mecánica	3
	Habilidades en programación PLC	2
	Habilidades en programación KUKA	3
		3

\*\*Maxima calificación Score:

¿Que considero para mejorar?

Detallar más las ofertas, no dejar pasar nada al momento de estructurar una estimación.  
Mejorar en los aspectos técnicos y de programación, al no hacer servicios constantes se pierde la práctica.  
Mejorar la retención de información relacionada con los proyectos.  
Mejorar la comunicación con mis compañeros, no ser por sentido los casos.